

ENTREVISTA



Paola Lazo

DAILY RODRÍGUEZ / profesora de asignatura en el ITESO y divulgadora científica

Diálogo social, capacitación y liderazgo horizontal

Claves para avanzar en la agenda de igualdad

Paola Lazo es directora de la Fundación Marisa, extitular de la Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres de Jalisco, y doctora en Estudios Científicos Sociales por el ITESO.

● **Cómo describirías tu camino personal y profesional hasta llegar a la Secretaría de Igualdad y, ahora, a Fundación Marisa?**

Desde chica me interesé por los derechos humanos, el feminismo, el activismo y la educación como acto político, mi área de formación en licenciatura y maestría. Ya en el doctorado profundicé en los derechos sexuales y reproductivos, tras incidir en comunidades con marcada división sexual del trabajo. En 2020 el gobernador de Jalisco me invitó como titular de la Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres, espacio donde aprendí a:

- Sustentar las acciones con datos concretos y transparentarlos, incluso si son dolorosos; así conocemos estas violencias e intervenimos.
- Capacitar al personal para transversalizar la igualdad, liderar horizontalmente y problematizar como equipo.
- Tejer alianzas con actores y organismos internacionales, así como lazos de solidaridad con mujeres del Gabinete, de los espacios públicos y de toma de decisión desde el diálogo social. Alianzas fundamentales para avances como la despenalización del aborto.

A la Fundación me sumé al concluir el sexenio. Trabajamos la agenda de igualdad desde los ejes de Cuidados, Autonomía, Trabajo Docente, Cultura y Deporte, y Masculinidades. La confianza de Marisa en el equipo, y en mí como directora, hace la agenda más flexible, integral y cercana para incidir realmente en las personas y que no sean una estadística más.



● **¿Qué iniciativas actuales de la Fundación destacarías como motor de cambio en igualdad?**

Impulsar las capacidades de líderes, tomadores de decisiones y poblaciones afectadas para transformar sus condiciones, así como la creación de redes. Por ejemplo, el desarrollo de un modelo de formación inclusivo de política empresarial en articulación con el Tec de Monterrey y la Secretaría de Desarrollo Económico. Y un curso formativo para directivos y entrenadores deportivos del ITESO, la Secretaría de Educación y el Consejo Estatal para el Fomento Deportivo para provocar un cambio de paradigma y de las condiciones de las niñas y mujeres en esta esfera.

Capacitamos a mujeres jornaleras y trabajadoras del hogar sobre sus derechos laborales y sensibilizamos, desde las masculinidades, a empleadores y empresas para que ofrezcan condiciones de trabajo decentes. Otra iniciativa es un curso de autonomía para las decisiones de mujeres adultas, quienes terminan tejiendo redes entre ellas.

● **En un mundo donde parece que las diferencias políticas, culturales y sociales están cada vez más marcadas, ¿cómo ves que esto afecta la agenda de igualdad?**

Se culpa al feminismo de la polarización y hay un retroceso de los derechos humanos. La vida digna y libre de violencias está en riesgo, principalmente en las poblaciones afectadas históricamente. No escuchamos las diferencias cuando valorarlas genera consensos y negociaciones. Necesitamos estar en los espacios de toma de decisión sin aspirar al poder, de manera horizontal y de resolución de conflictos con el diálogo como herramienta de cambio.

Me preocupa que lo individual erradique la colectividad. Las desigualdades y la injusticia tienen que ver con el modo en que nos vinculamos con los demás. La Agenda de Cuidados es una oportunidad para construir sociedades cuidadoras de las personas, la tierra y la comunidad, y nos permitirá celebrar, en unos años, un mundo más equitativo, libre de estereotipos de género y con menos diferencias socioeconómicas, sociopolíticas y socioculturales. ●