

JESÚS GONZÁLEZ DE LA ROSA / Socio fundador de Productivity Systems SC

Cuadros altos, los mejor remunerados en Jalisco

Es generalmente reconocida la heterogeneidad en las condiciones de producción, remuneración y acceso a los mercados en la economía mexicana.

Esta heterogeneidad no se limita a una dicotomía geográfica norte-sur o a un solo sector, sino que involucra a todos los estados y los sectores.

Otra dicotomía que frecuentemente se resalta es entre el sector formal y el informal o entre micro y pequeñas empresas frente a las medianas, grandes y gigantes.

¿Qué ocurre con las remuneraciones dentro de tales empresas en Jalisco?

La encuesta Remunera Pro, elaborada por Productivity Systems, ofrece un amplio espectro de las remuneraciones de empresas formales medianas, grandes y gigantes de Jalisco, aunque no representa estadísticamente los ingresos laborales del conjunto del estado.

Esta encuesta se integra con información de 40% de empresas medianas, 38% de medianas grandes y 22% de grandes, en sectores como el electrónico, metal-mecánico, alimenticio-agroindustrial, farmacéutico, de la transformación, automotriz, comercio y servicios, donde laboran 99,807 personas.

Se entiende por remuneración todo aquello que recibe nominalmente un trabajador o empleado como sueldo base más las prestaciones en dinero, en especie, en servicios y en beneficios. Al estratificar los niveles jerárquicos detectamos la siguiente estructura de remuneraciones.

ESTRUCTURA DE REMUNERACIONES

Cuadros directivos (.047% del total de la muestra)

Los directores generales reciben en promedio un sueldo base mensual de 264,000 pesos, y al acumular las prestaciones alcanzan un ingreso de 369,200. Los directores de área tienen un sueldo promedio mensual de 140,000 pesos más 40% de prestaciones. Estamos refiriendo solo uno de cada 2,128 trabajadores de

estas empresas, cuyas remuneraciones integradas con el conjunto de prestaciones son de 40 a 75 veces mayores a las de un trabajador de base promedio. Esto muestra un mercado altamente concentrado, no imputable a un directivo, empresa o grupo de empresas, sino a un funcionamiento muy recurrente en México.

Cuadros de gerencias (2.53% del total de la muestra)

Las gerencias abarcan 54 veces más trabajadores que los directivos. Obtienen de 60,000 a 80,000 pesos de sueldo base mensual promedio y aproximadamente 50% adicional por concepto de

prestaciones, lo que supone ingresos alrededor de 14 veces mayores que los de un trabajador de base, pero cinco veces menores que los de un director general promedio.

Profesionistas (15.64% del total de la muestra)

El incremento en la escolarización y las características de las empresas en la muestra permiten que este estrato esté altamente profesionalizado. En promedio, los profesionistas perciben 25,000 pesos mensuales con un factor de prestaciones adicionales equivalente a 45%, similar al

de los gerentes. Estas remuneraciones son mayores a las ofrecidas por el conjunto de la economía, pues representan alrededor de 10 salarios mínimos, cuando según la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo del INEGI solo 6.5% de los trabajadores perciben más de cinco veces tales salarios.

Técnicos y puestos básicos (3.91% del total de la muestra)

Son minoritarios en las empresas consideradas, pero fuera de ellas representan la base laboral de gran parte de los trabajadores, especialmente en las micro y pequeñas empresas. Su sueldo promedio, ya compensado con prestaciones, ronda los 14,000 pesos mensuales, en tanto que los puestos básicos no sindicalizados oscilan

entre los 4,000 y los 5,000 pesos, es decir, entre uno y medio y dos salarios mínimos. Si bien en las empresas de la muestra de Remunera Pro rara vez se paga en el nivel del salario mínimo, en los puestos básicos solo es ligeramente superior, en concordancia con los ingresos con las que se está generando gran parte del empleo formal.

Personal sindicalizado (59.16% del total de la muestra)

Aunque la sindicalización es minoritaria en México y Jalisco, ésta comprende a la mayoría de los trabajadores de la muestra de empresas, lo que también la caracteriza y diferencia del conjunto del universo de unidades económicas nacional y de

Jalisco. Según su especialidad los sueldos, incluidas las prestaciones, van de los 8,000 a los 18,000 pesos mensuales, muy por encima del salario mínimo y aun de los ingresos promedio de los mexicanos, lo que muestra un entorno más estructurado.

En suma, las empresas formales medianas y de mayor tamaño tienen generalmente mejores niveles de remuneración, sindicalización y prestaciones, lo que no impide que también ahí se reproduzcan las marcadas diferencias que están presentes en el conjunto de la economía.